

DAFTAR TABEL

Nomor Tabel	Nama Tabel	Hal
2.1	Pendekatan-pendekatan Manajerial Kepemimpinan terhadap Motivasi	17
2.2	Pendekatan-pendekatan Manajerial harapan dari Motivasi	18
3.1	Kerangka Pemikiran	27
3.2	Operasional Variabel Motivasi Kerja	30
3.3	Operasional Variabel Kepuasan Kerja	31
3.4	Operasional Variabel Kemampuan Kerja	31
3.5	Operasional Variabel Kinerja	31
3.6	Skala Linkert	32
3.7	Dimensi dan Indikator Variabel Motivasi Kerja	33
3.8	Operasioanalisis Variabel Kepuasan Kerja	33
3.9	Operasionalisasi Variabel Kemampuan Kerja	34
3.10	Operasionalisasi Variabel Kinerja Pegawai	34
4.1	Profil Responden Jenis Kelamin	40
4.2	Profil Responden Pendidikan Terakhir	41
4.3	Profil Responden Jabatan/Golongan	41
4.2.1	Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	42
4.2.2	Distribusi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja	43
4.2.3	Distribusi Jawaban Responden Variabel Kompetensi Pegawai	44
4.2.4	Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja Pegawai	45
4.2.5	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	46
4.2.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	46
4.2.7	Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Kerja	47
4.2.8	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja	47
4.2.10	Hasil Uji Realibilitas Variabel Penelitian	48

4.2.11	Korelasi Antara Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompetensi Kerja	48
4.2.12	Hasil Estimasi Koefisien	49
4.2.13	Hasil Uji t	50
4.2.14	Anova	51
4.2.15	Hasil Uji Multikolonieritas	51